



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๓

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ นายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ จำนวน ๒ ฉบับ
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อถือปฏิบัติ จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่ถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมาน แสงสอาด)

ผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งหรือคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีอัตรา
ค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) และการปรับอัตราค่าจ้างและการได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ
การศึกษาของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงมีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและ
เงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง การให้
ลูกจ้างประจำของเทศบาล ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ
ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับ
อัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๑ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับ
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๒ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับ
อัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่ง หรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๓ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับ
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๔ ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

บัญชี ๑

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.
หรือ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

(ตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๖	
		อัตราค่าจ้างใหม่			
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๓	๕,๓๔๐	๑๐.๕	๗,๖๓๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๓	๕,๓๔๐	๑๐.๕	๗,๖๓๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงาน ขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับเรือยนต์หรือ นายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๖	๖,๑๔๐	๑๓	๘,๕๕๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๘	๖,๘๐๐	๑๖.๕	๙,๗๑๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคณงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๐	๗,๔๖๐	๑๘	๑๐,๒๘๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓	๘,๕๕๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๓	๘,๓๔๐	๑๒	๑๓,๑๖๐

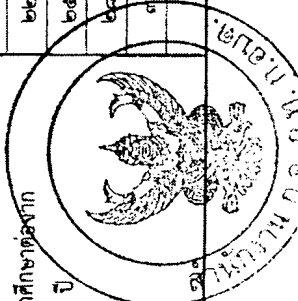


Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

บัญชี ๒

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
 จำนวนตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖
 (ตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๑๒๓.๒/ว ๕๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้าง			จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับไม่เกิน
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่		อัตราค่าจ้าง		
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๘.๕	๖,๙๗๐	๑๓	๘,๕๕๐	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
		๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๑.๕	๑๘	๑๐,๖๘๐
		๑๘	๑๐,๒๕๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๑.๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๕	๑๓,๐๗๐	๐.๕	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๐.๕	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
		๘.๕	๖,๙๗๐	๑๓	๘,๕๕๐	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๑.๕	๑๘	๑๐,๖๘๐
		๑๘	๑๐,๒๕๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๑.๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๕	๑๓,๐๗๐	๐.๕	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๐.๕	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
		๘.๕	๖,๙๗๐	๑๓	๘,๕๕๐	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
		๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๑.๕	๑๘	๑๐,๖๘๐
๓	๑. วุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับรถยนต์หรือช่างเย็บเรือ ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีกำหนดไว้	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๕.๕	๙,๓๓๐	๒.๕	๑๗	๙,๙๑๐
		๑๖	๙,๕๒๐	๒๐.๕	๑๑,๕๐๐	๑.๕	๒๑	๑๑,๖๓๐
		๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๕	๑๓,๐๗๐	๑.๐	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗	๑๔,๕๕๐	๐.๕	๒๗.๕	๑๔,๘๑๐
		๒๗.๕	๑๔,๘๑๐	๒๘.๕	๑๖,๓๕๐	๐.๕	๓๐	๑๖,๖๕๐
		๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๘	๑๐,๒๕๐	๓.๐	๑๘.๕	๑๐,๙๗๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาระดับสูง (ปก.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาของ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๘	๑๐,๒๕๐	๓.๐	๑๘.๕	๑๐,๙๗๐
		๑๘.๕	๑๐,๕๕๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒.๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
		๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒๕	๑๓,๗๖๐	๑.๕	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
		๒๕.๕	๑๔,๐๓๐	๒๘	๑๕,๕๕๐	๑.๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐
		๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	๐.๕	๓๑	๑๗,๒๗๐
		๓๑	๑๗,๒๗๐	๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๐.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐



๕๖๖

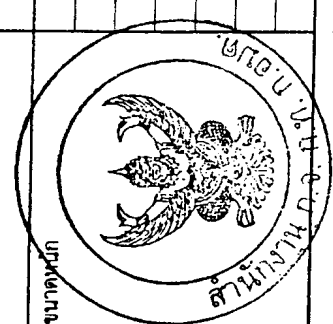
บัญชี ๒

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

จำนวนตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

(ตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง				จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับไม่เกิน		
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	
๕	๑. วุฒิกศศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๕	๔,๕๕๐	๑๕.๕	๑๐,๙๓๐	๓.๐	๒๑.๕	๑๑,๕๖๐	
		๒๐	๑๑,๑๘๐	๒๓.๕	๑๖,๘๑๐	๒.๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	
		๒๔	๑๓,๐๗๐	๒๖.๕	๑๘,๕๗๐	๑.๕	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	
		๒๗	๑๕,๘๕๐	๒๙.๕	๒๖,๓๔๐	๑.๐	๓๐	๒๖,๖๕๐	
		๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒	๓๗,๘๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๓๘,๑๙๐	
		๓๒.๕	๑๘,๑๙๐	๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๐.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐	
		๓๔	๑๙,๑๐๐			๐.๕	๒๒ (กลุ่มที่ ๒)	๑๙,๖๖๐	
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒							
		๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒	๑๙,๖๖๐	๐.๕	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๓.๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	
๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๒.๐	๒๙.๕	๑๖,๓๑๐			
๒๘	๑๕,๔๔๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑.๕	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐			
๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	๓๓	๑๘,๔๘๐	๑.๐	๓๔	๑๙,๑๐๐			
๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๓๔	๑๙,๑๐๐	๑.๐	๒๒.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๒๐,๐๔๐			
บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒									
๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๑.๐	๒๓	๒๐,๔๐๐			
๒๓	๒๐,๔๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๐.๕	๒๕	๒๑,๘๘๐			
๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๔๐			
๔.๕	๑๑,๖๒๐	๑๒	๑๓,๑๖๐	๒.๕	๑๔.๕	๑๔,๖๘๐			
๑๒.๕	๑๓,๔๗๐	๑๕	๑๕,๐๐๐	๒.๐	๑๗	๑๖,๒๔๐			
๑๕.๕	๑๕,๒๙๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒.๐	๑๙	๑๗,๕๕๐			
๑๘	๑๖,๘๘๐	๒๐	๑๘,๒๓๐	๑.๐	๒๑	๑๘,๙๕๐			
๒๐.๕	๑๘,๕๙๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๑.๐	๒๓	๒๐,๔๐๐			
๒๓	๒๐,๔๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๕	๒๑,๘๘๐			
๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐	๑.๐	๒๗	๒๓,๓๔๐			



ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

5

บัญชี ๓

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.
หรือ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง
ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

(ตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๒๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		๑ ม.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	
		อัตราค่าจ้างใหม่			
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔	๘,๘๐๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔	๘,๘๐๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับรถหรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับรถ (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๓	๘,๔๕๐	๑๖	๙,๕๒๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๘	๑๐,๒๘๐	๒๑	๑๑,๖๓๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗.๕	๑๕,๐๐๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๒	๑๓,๑๖๐	๑๕	๑๕,๐๐๐



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

บัญชี ๔

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวนตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป
(ตามหนังสือแจ้งจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้นที่อัตราค่าจ้าง				จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๑	วุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔.๕	๘,๘๗๐	๓.๕	๑๗	๘,๘๗๐
		๑๕	๘,๑๕๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐	๒.๕	๒๐	๑๑,๑๘๐
		๑๙	๑๐,๗๖๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒.๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
		๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๑.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑.๐	๒๗.๕	๑๕,๑๘๐
		๒๗.๕	๑๕,๑๘๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๐.๕	๒๘	๑๖,๐๓๐
		๓๐.๕	๑๗,๖๓๐	๓๔.๕	๑๙,๗๗๐	๓.๕	๓๗	๒๑,๑๓๐
๒	วุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๕	๘,๑๕๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐	๒.๕	๒๐	๑๑,๑๘๐
		๑๙	๑๐,๗๖๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒.๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
		๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๑.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑.๐	๒๗.๕	๑๕,๑๘๐
		๒๗.๕	๑๕,๑๘๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๐.๕	๒๘	๑๖,๐๓๐
		๓๐.๕	๑๗,๖๓๐	๓๔.๕	๑๙,๗๗๐	๓.๕	๓๗	๒๑,๑๓๐
		๓๕	๒๐,๑๘๐	๓๘.๕	๒๒,๒๘๐	๓.๐	๔๑	๒๓,๘๓๐
๓	๑. วุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เขียนเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ ถ้ามีช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้	๑๓	๘,๕๕๐	๑๗	๙,๘๑๐	๓.๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
		๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒.๕	๒๑.๕	๑๒,๓๓๐
		๒๑.๕	๑๓,๘๖๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒.๐	๒๕	๑๓,๗๖๐
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑.๕	๒๗.๕	๑๕,๑๘๐
		๒๗.๕	๑๕,๑๘๐	๒๘.๕	๑๖,๓๑๐	๑.๐	๓๐	๑๖,๖๕๐
		๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒	๑๗,๘๑๐	๐.๕	๓๒.๕	๑๘,๑๘๐
		๓๖.๕	๒๑,๑๘๐	๓๙.๕	๒๓,๘๓๐	๓.๐	๔๒	๒๖,๐๓๐
๔	วุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ปศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๖.๕	๘,๗๗๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐	๓.๐	๒๒	๑๒,๐๘๐
		๒๐	๑๑,๑๘๐	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒.๕	๒๔.๕	๑๓,๑๓๐
		๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐	๒.๐	๒๗	๑๔,๘๕๐
		๒๖	๑๔,๓๓๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๑.๕	๒๙.๕	๑๖,๓๕๐
		๒๙	๑๖,๐๓๐	๓๑	๑๗,๒๗๐	๑.๐	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐
		๓๑.๕	๑๗,๕๗๐	๓๓.๕	๑๘,๗๘๐	๐.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐
		๓๔	๑๙,๑๐๐	๓๖	๒๑,๑๓๐	๐.๕	๓๖ (กลุ่มที่ ๒)	๒๑,๖๖๐
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒						
๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๕๐	๐.๕	๒๓.๐	๒๐,๕๐๐		



✓

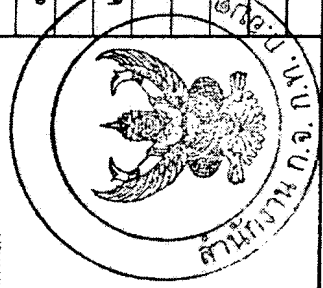
บัญชี ๔

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวนตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(ตามหนังสือแจ้งมติคณะที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของเงินที่อัตราค่าจ้าง				จำนวนเงิน ที่ได้รับการปรับ	เงินที่อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับไม่เกิน		
		อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่		อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	
๕	๑. วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๘	๑๐,๒๘๐	๒๑	๑๖,๖๓๐	๓.๐	๒๓.๕	๑๖,๘๓๐	
		๒๑.๕	๑๓,๘๖๐	๒๔.๕	๑๓,๓๓๐	๒.๐	๒๖	๑๔,๓๓๐	
		๒๕	๑๗,๓๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑.๕	๒๘	๑๕,๘๕๐	
		๒๗.๕	๑๙,๓๕๐	๒๙.๕	๑๖,๓๕๐	๑.๐	๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	
		๓๐	๒๑,๖๕๐	๓๒.๕	๑๘,๓๕๐	๑.๐	๓๓	๑๘,๔๕๐	
		๓๓	๒๔,๘๘๐	๓๓.๕	๑๘,๗๕๐	๐.๕	๓๔	๑๘,๓๐๐	
		๓๕	๒๘,๑๐๐			๐.๕	๒๖ (กลุ่มที่ ๒)	๑๙,๖๖๐	
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒							
		๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๔	๒๑,๓๕๐	๐.๕	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	
		๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗.๕	๑๕,๓๕๐	๓.๐	๒๙.๕	๑๖,๓๕๐	
๒๘	๑๕,๕๕๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๒.๕	๓๒.๕	๑๘,๓๕๐			
๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	๓๓	๑๘,๔๘๐	๒.๐	๒๓.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๑๙,๓๐๐			
๓๓.๕	๑๘,๗๕๐	๓๕	๑๙,๓๐๐	๑.๕	๒๓.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๒๐,๓๗๐			
บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒									
๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๐๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๐,๓๗๐			
๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๕.๕	๒๒,๒๓๐			
๒๕	๒๓,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๕๐			
๑๒	๑๓,๓๖๐	๑๕	๑๕,๐๐๐	๓.๐	๑๗	๑๖,๒๕๐			
๑๕.๕	๑๕,๒๕๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๓.๐	๑๙.๕	๑๗,๘๕๐			
๑๘	๑๖,๘๘๐	๒๐	๑๘,๒๓๐	๒.๐	๒๑.๕	๑๘,๓๐๐			
๒๑.๕	๑๘,๕๕๐	๒๒.๕	๒๐,๐๕๐	๒.๐	๒๓.๕	๒๐,๓๗๐			
๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๕.๕	๒๒,๒๓๐			
๒๕	๒๓,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๕๐			
บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๓									
๒๓	๒๓,๓๗๐	๒๒.๕	๒๔,๓๓๐	๑	๒๓	๒๕,๓๐๐			



Handwritten signature and initials at the bottom right of the page.



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) และการปรับอัตราค่าจ้างและการได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงมีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๑ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๒ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๓ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๔ ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายทรงพล สานดีธำนาถ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช รักษาการในตำแหน่ง

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

บัญชี ๑

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ.
หรือ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

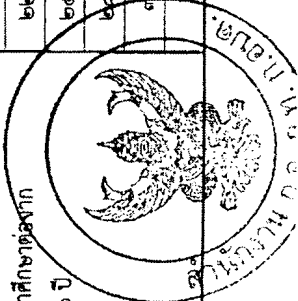
(ตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๖	
		อัตราค่าจ้างใหม่			
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๓	๕,๓๔๐	๑๐.๕	๗,๖๓๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๓	๕,๓๔๐	๑๐.๕	๗,๖๓๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงาน ขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับเรือยนต์หรือ นายท้ายเรือ ลูกรือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๖	๖,๑๔๐	๑๓	๘,๔๕๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรือ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๘	๖,๘๐๐	๑๖.๕	๙,๗๑๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคณงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๐	๗,๔๖๐	๑๘	๑๐,๒๘๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓	๘,๔๕๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๓	๘,๓๔๐	๑๒	๑๓,๑๖๐

บัญชี ๒

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
 จำนวนตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖
 (ตามหนังสือแจ้งหรือการรับที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของเงินที่/อัตราค่าจ้างที่ได้รับ การปรับในแต่ละช่วง			จำนวนขั้นที่ได้รับ การปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่		อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๘.๕	๖,๙๗๐	๑๓	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
		๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑.๕	๑๘	๑๐,๒๘๐
		๑๘	๑๐,๒๕๐	๒๑	๑.๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๕	๐.๕	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๖	๐.๕	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
		๘.๕	๖,๙๗๐	๑๓	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑.๕	๑๘	๑๐,๒๘๐
		๑๘	๑๐,๒๕๐	๒๑	๑.๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๕	๐.๕	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๖	๐.๕	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
		๘.๕	๖,๙๗๐	๑๓	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
		๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑.๕	๑๘	๑๐,๒๘๐
๓	๑. วุฒิมัธยมศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนกช่างและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีกำหนดไว้	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔.๕	๒.๕	๑๗	๙,๙๑๐
		๑๖	๙,๕๒๐	๒๐.๕	๑.๕	๒๑	๑๑,๖๓๐
		๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๕	๑.๐	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗	๐.๕	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐
		๒๗.๕	๑๕,๑๕๐	๒๙.๕	๐.๕	๓๐	๑๖,๖๕๐
		๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔.๕	๒.๕	๑๗	๙,๙๑๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาระดับสูง (ปก.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาค้นคว้า ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๘	๓.๐	๑๖.๕	๑๐,๙๗๐
		๑๘.๕	๑๐,๕๕๐	๒๒	๒.๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
		๒๒.๕	๑๒,๕๖๐	๒๕	๑.๕	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
		๒๕.๕	๑๔,๐๓๐	๒๘	๑.๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐
		๒๘.๕	๑๖,๗๒๐	๓๐.๕	๐.๕	๓๑	๑๗,๒๗๐
		๓๑	๑๘,๗๕๐	๓๓.๕	๐.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐



๒๒

บัญชี ๒

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

จำนวนค่างานอัตรากำลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

(ตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๒๓๓.๒/ว ๕๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้นที่อัตรากำลัง				จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตรากำลัง ที่ได้รับการปรับไม่เกิน		
		ขั้นที่	อัตรากำลัง	ขั้นที่	อัตรากำลัง		ขั้นที่	อัตรากำลัง	
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคณงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดคณยศ พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๕	๙,๑๕๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐	๓.๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	
		๒๐	๑๑,๑๘๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒.๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	
		๒๕	๑๓,๐๗๐	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐	๑.๕	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐	
		๒๗	๑๔,๘๕๐	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐	๑.๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	
		๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐	
		๓๒.๕	๑๘,๑๙๐	๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๐.๕	๓๔	๑๘,๑๐๐	
		๓๔	๑๙,๑๐๐			๐.๕	๒๒ (กลุ่มที่ ๒)	๑๙,๖๖๐	
		๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒	๑๙,๖๖๐	๐.๕	๒๒.๕	๒๐,๐๕๐	
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๓.๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	
		๒๕	๑๓,๓๑๐	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐	๒.๐	๒๙.๕	๑๖,๓๑๐	
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๘	๑๕,๔๕๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑.๕	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐	
		๓๐.๕	๑๖,๖๕๐	๓๓	๑๘,๔๘๐	๑.๐	๓๔	๑๙,๑๐๐	
		๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๓๔	๑๙,๑๐๐	๑.๐	๒๒.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๒๐,๐๕๐	
		บัญชีอัตรากำลังกลุ่มที่ ๒							
		๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒	๑๙,๖๖๐	๑.๐	๒๓	๒๐,๐๕๐	
		๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๐.๕	๒๕	๒๑,๘๘๐	
		๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๘๘๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๑๐	
		๙.๕	๑๑,๖๖๐	๑๒	๑๓,๑๖๐	๒.๕	๑๔.๕	๑๔,๖๘๐	
		๑๒.๕	๑๓,๕๗๐	๑๕	๑๕,๐๐๐	๒.๐	๑๗	๑๖,๖๕๐	
		๑๕.๕	๑๕,๒๙๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒.๐	๑๙	๑๗,๕๕๐	
๑๘	๑๖,๘๘๐	๒๐	๑๘,๒๓๐	๑.๐	๒๑	๑๘,๙๕๐			
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๒๐.๕	๑๘,๑๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๕๐	๑.๐	๒๓	๒๐,๕๐๐	
		๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๐.๕	๒๕	๒๑,๘๘๐	
		๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๘๘๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๑๐	
		๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๘๘๐	๑.๐	๒๗	๒๓,๓๑๐	

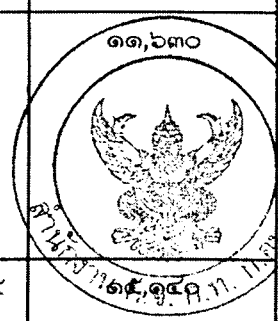


บัญชี ๓

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

(ตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		๑ ม.ค. ๕๗ เป็นต้นไป	
				อัตราค่าจ้างใหม่	
		ชั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ชั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔	๘,๘๐๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔	๘,๘๐๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทคนิค พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือลูกมือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๓	๘,๕๕๐	๑๖	๙,๕๒๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๘	๑๐,๒๘๐	๒๑	๑๑,๖๓๐
๖	วุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗.๕	๑๕,๐๐๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๒	๑๓,๑๖๐	๑๕	๑๕,๐๐๐



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

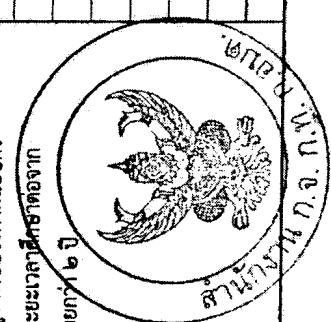
บัญชี ๔

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวนตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(ตามหนังสือแจ้งเหตุการณ์ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้น/อัตราค่าจ้าง			จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้น/อัตราค่าจ้าง			
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่		อัตราค่าจ้าง			
๑	วุฒิปริญญาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔.๕	๔,๕๗๐	๓๗	๔๙,๕๑๐		
		๑๕	๙,๑๕๐	๑๘.๕	๑๐,๕๕๐	๒๐	๑๑,๑๘๐		
		๑๙	๑๐,๗๖๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๓	๑๒,๕๖๐		
		๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๕	๑๓,๗๖๐		
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐		
		๒๗.๕	๑๕,๑๕๐	๒๘.๕	๑๕,๗๖๐	๒๙	๑๖,๑๓๐		
		๓๐.๕	๑๗,๖๓๐	๓๑.๕	๑๘,๕๗๐	๓๑	๑๙,๑๐๐		
		๓๕	๑๙,๑๕๐	๓๔.๕	๒๐,๕๕๐	๓๗	๒๑,๕๑๐		
		๓๙	๒๑,๗๖๐	๓๖	๒๒,๐๙๐	๓๖	๒๒,๕๖๐		
		๔๒.๕	๒๓,๓๓๐	๓๕.๕	๒๓,๓๑๐	๓๖	๒๓,๗๖๐		
๒	วุฒิปริญญาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔.๕	๘,๕๗๐	๓๗	๑๑,๑๘๐		
		๑๕	๙,๑๕๐	๑๘.๕	๑๐,๕๕๐	๒๐	๑๑,๑๘๐		
		๑๙	๑๐,๗๖๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒๓	๑๒,๕๖๐		
		๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๕	๑๓,๗๖๐		
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐		
		๒๗.๕	๑๕,๑๕๐	๒๘.๕	๑๕,๗๖๐	๒๙	๑๖,๑๓๐		
		๓๐.๕	๑๗,๖๓๐	๓๑.๕	๑๘,๕๗๐	๓๑	๑๙,๑๐๐		
		๓๕	๑๙,๑๕๐	๓๔.๕	๒๐,๕๕๐	๓๗	๒๑,๕๑๐		
		๓๙	๒๑,๗๖๐	๓๖	๒๒,๐๙๐	๓๖	๒๒,๕๖๐		
		๔๒.๕	๒๓,๓๓๐	๓๕.๕	๒๓,๓๑๐	๓๖	๒๓,๗๖๐		
๓	๑. วุฒิปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานมหาดไทย พนักงานขับรถยนต์หรือรถยนต์เรือ ถูกมีอยู่แห่งหนึ่งที่ภาคีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือชุด (รถชุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้	๑๓	๘,๕๕๐	๑๗	๙,๕๑๐	๓๐	๑๑,๑๘๐		
		๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๖.๕	๑๒,๓๓๐		
		๒๑.๕	๑๓,๘๖๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๕	๑๓,๗๖๐		
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๒๗.๕	๑๕,๑๕๐		
		๒๗.๕	๑๕,๑๕๐	๒๘.๕	๑๖,๓๕๐	๓๐	๑๖,๖๕๐		
		๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒	๑๗,๘๕๐	๓๒.๕	๑๘,๑๕๐		
		๓๓	๑๘,๕๕๐	๓๓	๑๘,๕๗๐	๓๓	๑๙,๑๐๐		
		๓๗.๕	๒๑,๐๗๐	๓๕	๒๑,๖๓๐	๓๖.๕	๒๒,๓๓๐		
		๔๑.๕	๒๓,๘๖๐	๓๕.๕	๒๓,๓๑๐	๓๖	๒๓,๗๖๐		
		๔๕	๒๓,๗๖๐	๓๖	๒๔,๘๕๐	๓๖	๒๕,๑๕๐		
๔	วุฒิปริญญาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ปศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจาก ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๖.๕	๙,๕๑๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐	๓๐	๑๒,๐๔๐		
		๒๐	๑๑,๑๘๐	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒๕	๑๓,๓๓๐		
		๒๓.๕	๑๒,๘๖๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐	๒๗	๑๔,๘๕๐		
		๒๖	๑๔,๘๖๐	๒๘.๕	๑๕,๗๖๐	๒๙.๕	๑๖,๓๕๐		
		๒๙	๑๖,๐๓๐	๓๑	๑๗,๒๗๐	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐		
		๓๑.๕	๑๗,๕๗๐	๓๓.๕	๑๘,๗๖๐	๓๓	๑๙,๑๐๐		
		๓๔	๑๙,๑๐๐	๓๕	๒๐,๕๗๐	๓๖	๒๑,๖๖๐		
		๓๖.๕	๒๑,๐๓๐	๓๖.๕	๒๑,๐๕๐	๓๖	๒๑,๕๐๐		
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒		๒๒.๕	๒๐,๐๕๐	๒๓.๐	๒๐,๕๐๐	๒๓.๐	๒๐,๕๐๐



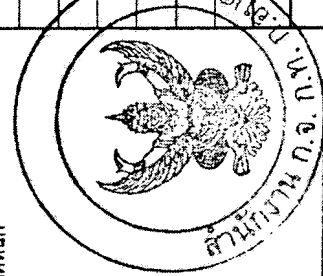
Handwritten signature or mark.

บัญชี ๔

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวนตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป
(ตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๒๓๒/ว ๔๔๔๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้นที่อัตราค่าจ้าง				จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง		
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	
๕	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคณงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พักงานขั้นเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๘	๑๐,๒๕๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๓๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	
		๒๑.๕	๑๓,๘๖๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	
		๒๕	๑๗,๓๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑๕	๒๘	๑๕,๘๕๐	
		๒๗.๕	๒๑,๓๕๐	๒๙.๕	๑๖,๓๕๐	๑๐	๓๐.๕	๑๖,๓๖๐	
		๓๐	๒๖,๖๕๐	๓๒.๕	๑๘,๓๕๐	๑๐	๓๓	๑๘,๔๕๐	
		๓๓	๓๑,๘๕๐	๓๓.๕	๑๘,๗๕๐	๐.๕	๓๔	๑๘,๓๐๐	
		๓๕	๓๗,๑๐๐			๐.๕	๒๒ (กลุ่มที่ ๒)	๑๘,๖๖๐	
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒							
		๒๑.๕	๑๗,๓๐๐	๒๕	๒๑,๓๕๐	๐.๕	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	
		๒๕.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗.๕	๑๕,๓๕๐	๓๐	๒๘.๕	๑๖,๓๕๐	
๒๘	๑๕,๔๕๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๒.๕	๓๒.๕	๑๘,๓๕๐			
๓๐.๕	๑๖,๓๖๐	๓๓	๑๘,๔๕๐	๒.๐	๒๓.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๑๘,๓๐๐			
๓๓.๕	๑๘,๗๕๐	๓๕	๑๙,๓๐๐	๑.๕	๒๓.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๒๐,๗๖๐			
บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒									
๒๑.๕	๑๗,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๕๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๐,๗๖๐			
๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๔.๕	๒๒,๒๖๐			
๒๕	๒๓,๘๕๐	๒๖.๕	๒๒,๘๕๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๕๐			
๑๒	๑๓,๑๖๐	๑๕	๑๕,๐๐๐	๓๐	๑๗	๑๖,๒๐๐			
๑๕.๕	๑๕,๒๕๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๓๐	๑๘.๕	๑๗,๘๕๐			
๑๘	๑๖,๘๘๐	๒๐	๑๘,๒๓๐	๒๐	๒๑.๕	๑๘,๓๐๐			
๒๑.๕	๑๘,๕๕๐	๒๒.๕	๒๐,๐๕๐	๒๐	๒๓.๕	๒๐,๗๖๐			
๒๓	๒๐,๕๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑๐	๒๕.๕	๒๒,๒๖๐			
๒๕	๒๓,๘๕๐	๒๖.๕	๒๒,๘๕๐	๑๐	๒๗	๒๓,๓๕๐			
บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๓									
๒๑	๒๓,๓๐๐	๒๒.๕	๒๔,๓๐๐	๑	๒๓	๒๕,๓๕๐			



Handwritten signature and initials at the bottom right of the page.



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัด ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ให้มีการประเมินเป็นไปอย่างเหมาะสม และสะท้อนถึงการปฏิบัติราชการที่บังเกิดประโยชน์และผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะแห่ง ลงวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙ และให้ใช้ประกาศหลักเกณฑ์ฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วยเกณฑ์การประเมินเทศบาล เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๕ เทศบาลที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้ มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๕.๑ เทศบาลเมืองค้ประกอบ ดังนี้

(๑) เทศบาลขนาดใหญ่ที่มีฐานะเป็นเทศบาลนคร และเทศบาลเมืองที่มีคุณสมบัติที่สามารถยกฐานะเป็นเทศบาลนครได้ ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล

(๒) เทศบาลมีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมามาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๓) เทศบาลมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ในปีที่ย่อยกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๕.๒ ปลัดเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙

(๒) ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

/ข้อ ๖ การปรับปรุง...

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ให้นายกเทศมนตรีจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดังนี้

(๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

(๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเทศบาลที่มีปริมาณและความซับซ้อนของงานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐

(๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.ท. กำหนด

๖.๒ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งอนุกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทน ก.ท. เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด เป็นกรรมการ

ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๖) ท้องถิ่นจังหวัดกระเป๋ เป็นเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

๖.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ได้ เป็นการเฉพาะราย ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานที่ ก.ท.กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมินมีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้านเฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ (๑๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ (๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

องค์ประกอบที่ ๖ ขอบเขตผลกระทบของงาน (๕๐ คะแนน)

รวม ๖๐๐ คะแนน

๖.๔ กรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จาก ก.ท.จ. แล้ว และ ก.ท.แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็ต่อเมื่อผู้ดำรงตำแหน่ง ผ่านการประเมินผลงาน และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดเทศบาลเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่เป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพร้อมทั้งทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ.ต่อไป

ข้อ ๗ ให้ปลัดเทศบาลที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

/๗.๑ จัดทำผลงานการ...

๗.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ที่แสดงถึงความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๙ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการบริหารพัฒนาท้องถิ่นในระดับสูงมากย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่เสนอขอประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและจากผู้บังคับบัญชา

๗.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการหรือประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรองการปฏิบัติราชการ ๔ มิติ ในแต่ละด้าน ดังนี้

- (๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์
- (๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- (๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- (๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.กำหนด จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนน ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการข้าราชการเทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ | เป็นประธาน |
| ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.ท.คัดเลือก | |
| (๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทน ก.ท. | เป็นกรรมการ |
| โดยมีท้องถิ่นจังหวัด | เป็นเลขานุการ |

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อ ๑๐ ปลัดเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสิทธิภาพการบริหารราชการ วิสัยทัศน์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จะต้องอบรมเพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกครั้งหนึ่ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปี แล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๔ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป

/ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่ง...

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และภาระค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐ แล้ว หากภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

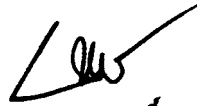
(๒) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากต่อมาเทศบาลมีรายได้ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดเทศบาลนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.ท.จ.ด้วย

(๓) เทศบาลต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานด้าน ประสิทธิภาพการบริหารราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะทาง การบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๔) ให้คณะอนุกรรมการและเลขานุการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้รับค่าตอบแทนการประเมิน ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเทศบาลที่ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่